DIALOG WEITERBILDUNG
Waldleite 3, 09113 Chemnitz

Tel. 0371 330 1580
Fax 0371 330 1584

E-Mail: info@dialog-wb.de
Internet: www.dialog-wb.de

Die Krankheit von Mitarbeitern und ihre personalrechtlichen Folgen

Teilnehmerkreis m/w: Dienststellenleiter/Geschäftsführer, Personalleiter, Führungskräfte, SB Personal und Organisation, Personalverantwortliche, Personal-/Betriebsräte/MAV, SchwBVertr, Frauen-/Gleichstellungs-beauftragte, MA BGM, Verbandsvertreter, Interessierte

Seminarinhalt:

1. **Grundsätzliches**
   1.1 Krankheitsbegriff
   1.2 Abgrenzung zur Behinderung
2. **Pflichten des Arbeitnehmers bei Krankheit**
   2.1 Krankmeldung / Anzeige der Erkrankung
   2.2 Nachweis der Erkrankung
   2.3 Erschütterung des Beweiswertes einer AU-Bescheinigung
   2.4 Anzeige und Nachweis bei Erkrankung im Ausland
   2.5 Pflicht zum genesungsfördernden Verhalten
   2.6 Rückmeldepflicht
3. **Rechte des Mitarbeiters**
   3.1 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall: Gesetzliche Grundlagen (EFZG) und tarifliche Regelungen (TVöD, TVÜ, TV-L, TVÜ-L)
   3.2 Arztgänge während der Arbeitszeit
   3.3 Arbeitsbefreiung aus persönlichen Gründen (§ 29 TVöD, § 29 TV-L)
   3.4 Urlaub bei Krankheit des Arbeitnehmers
4. **Betriebliches Eingliederungsmanagement (bEM) im Überblick**
   4.1 Rechtliche Grundlage
   4.2 Inhalt und Durchführung
   4.3 Recht der Beschäftigten auf Hinzuziehung einer Vertrauensperson zum bEM-Verfahren
5. **Krankheit als Kündigungsgrund**
   5.1 Fallgruppen der krankheitsbedingten Kündigung
   5.2 Negativprognose
   5.3 Erhebliche Beeinträchtigung betrieblicher Interessen
   5.4 Interessenabwägung, insbesondere Möglichkeit leidensgerechter Beschäftigung
   5.5 Zulässigkeit außerordentlicher krankheitsbedingter Kündigungen
   5.6 Darlegungs- und Beweislast
6. **Kündigung wegen Pflichtverletzungen bei Krankheit**
   6.1 Allgemeine Anforderungen des BAG an eine verhaltensbedingte Kündigung
   6.2 Verletzung von Anzeige- und Nachweispflichten
   6.3 Verhinderung der Gesundheitsförderung
   6.4 Ankündigung einer Erkrankung
   6.5 Vortäuschung einer Erkrankung
   6.6 Darlegungs- und Beweislast
7. **Sonderfall: Suchterkrankungen des Arbeitnehmers**
   7.1 Vorgehen bei Suchterkrankungen
   7.2 Kündigung suchtkranker Arbeitnehmer
8. **Die Rechte der Arbeitnehmervertretung**
   8.1 Betriebs-/Personalrat
   8.2 Schwerbehindertenvertretung

Aktuelle Rechtsprechung
Fragen aus dem Teilnehmerkreis

Termin / Ort - Nr.:	03.11.2025 / Leipzig **- 0751**
Preis:	490,00 € zuzügl. MWSt (incl. umfangreiche Unterlagen und Tagungspauschale)
Frühbucherpreis:	440,00 € zuzügl. MWSt. (bei Buchung bis 19.09.2025)
Leitung:	**Dr. Stefan Müller**, Fachanwalt für Arbeitsrecht

Der Dozent publiziert zum Pflegezeit- und Familienpflegezeitrecht und kommentiert u.a. die entsprechenden Vorschriften in einem Großkommentar zum Arbeitsrecht (NOMOS-Verlag)